



ZEIT FÜR TEAMENTWICKLUNG

Wie kann es gelingen, aus einer Gruppe miteinander arbeitender Menschen ein Team zu machen? Teamentwicklung ist ein kontinuierlicher Prozess, der immer wieder konstruktive Impulse braucht. Ziel ist es, dass Menschen nicht nebeneinander her arbeiten, sich nicht gegenseitig den Erfolg neiden, sich nicht im Weg stehen, durch Konkurrenzdenken schwächen oder gar blockieren, sondern die gemeinsame Aufgabe als starke Gemeinschaft im kreativen Miteinander anpacken. Die intensive Gruppenarbeit im ein- bis dreitägigen Workshop führt zum vertieften Kennen-Lernen, zum besseren Verständnis füreinander, raus aus Angstsituationen und hin zu offener mutiger Kommunikation.

Der Coach als Impulsgeber

Der Blick von außen hilft, auch unterschiedliche Menschen und Mentalitäten zusammen zu bringen. Die Arbeit im Workshop dient dazu, das Vertrauen der Teilnehmer füreinander wachsen zu lassen.



Wolf-Dietrich Groß – Trainer und Coach

Ich stehe in meinem zweiten Berufsleben und arbeite seit über 15 Jahren bundesweit als Trainer und Coach in Führungsfragen.

Führungskräfte mit dem Wunsch nach persönlicher Veränderung begleite ich auf ihrem beruflichen und privaten Lebensweg.

Workshop-Ziele für die Teamentwicklung

- Die individuellen Persönlichkeiten näher kennen lernen
- Den Zusammenhalt der Gruppe stärken
- Konstruktives Feedback & offene Kommunikation üben
- Anerkennung & Respekt als Motivationsquell erkennen
- Empathischen Zugang zu anderen finden
- Die Bereitschaft zu gegenseitiger Unterstützung fördern
- Mit Druck, Stress, Frustration & Aggression umgehen
- Gemeinsam Instrumente zur Konfliktlösung erarbeiten
- Berechenbarkeit & Verlässlichkeit erleben
- Das Selbstvertrauen des Einzelnen festigen
- Eine tragfähige Vertrauensbasis für die Arbeit schaffen



cmi ■ Coaching | Mediation | Interaktion
Tagungsraum: Fehrbelliner Str.51 | 10119 Berlin
T. 0177 - 493 12 75 | wdg@cmi-berlin.de
www.cmi-berlin.de